

PION CYWILNY		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SA w Warszawie			SA w Krakowie			RAZEM SĄDY APELACYJNE		
			110	liczba analityków	dni kalend.	37	liczba analityków	dni kalend.	147	liczba analityków	dni kalend.
			dni robocze			dni robocze			dni robocze		
0. Start badania w kolejnym pionie			4,5	4,5	1	2	2	1	6,5	6,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		4,5	4,5	1	2	2	1	6,5	6,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			39,7	18	9	15,8	8	8	55,5	6,5	9
Wywiady z pracownikami	1,25		17,2	4,5	4	5,8	2	3	23,0	6,5	4
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		9	4,5	2	4	2	2	13	6,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		9	4,5	2	4	2	2	13	6,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		4,5	4,5	1	2	2	1	6,5	6,5	1
2. Mapowanie zadań			81,5	18	18	33,25	8	17	114,75	6,5	18
Wywiady z pracownikami	2		27,5	4,5	6	9,3	2	5	36,8	6,5	6
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		18	4,5	4	8	2	4	26	6,5	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		18	4,5	4	8	2	4	26	6,5	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		18	4,5	4	8	2	4	26	6,5	4
3. Parametryzacja zadań			52,1	27	12	20,9	12	10	73,1	6,5	11
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		20,6	4,5	5	6,9	2	3	27,6	6,5	4
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		4,5	4,5	1	2	2	1	6,5	6,5	1
analizy czasów jednostkowych	16		9	4,5	2	4	2	2	13	6,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		9	4,5	2	4	2	2	13	6,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		4,5	4,5	1	2	2	1	6,5	6,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		4,5	4,5	1	2	2	1	6,5	6,5	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			22,5	13,5	5	10	6	5	32,5	6,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		4,5	4,5	1	2	2	1	6,5	6,5	1
Raport podsumowujący	16		9	4,5	2	4	2	2	13	6,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		9	4,5	2	4	2	2	13	6,5	2
RAZEM			200,3	4,5	45	82,0	2	41	282,3	6,5	44